

산업통상자원부 감사결과 보고

1. 개 요

- 감사기관 : 산업통상자원부(감사담당관실)
- 기 간 : 2018. 12. 13 ~ 17(3일간)
- 지적사항 : 2건(개선요구 1, 통보 1)

순번	처 분 제 목	처분종류
1	채용전형별 외부위원 구성 및 점수산정 부적정	개선요구
2	동점자 처리 기준 및 예비합격자 선정 미흡	통보

2. 처분요구 사항

☐ 채용전형별 외부위원 구성 및 점수산정 부적정

- 채용심사 시 외부인사위원의 각 전형별 외부위원을 달리하여 구성
- 채용심사 시 각 전형별 평가점수 산정방법에 일관성이 유지될 수 있도록 규정 개정

☐ 동점자 처리 기준 및 예비합격자 선정 미흡

- 채용계획 수립과 채용공고 시 동점자 처리 및 예비합격자 선정의 합리적인 기준을 설정하여 운영

☐ 처분요구사항을 이사회에 보고하고 이사회 회의록 제출

3. 처분조치 및 결과

순 번	제 목	처분의견	처분종류	조치결과
1	채용전형별 외부 위원 구성 및 점 수산정 부적정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용심사 시 외부인사 위원의 각 전형별 외부위원을 달리하여 구성 ○ 채용심사 시 각 전형별 평가점수 산정방법에 일관성이 유지될 수 있도록 규정 개정 	개선요구	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「인사·보수규칙」 개정 (2019.1.10.) - 동일한 채용시험의 각 전형별 시험위원 중복 위촉 금지 명시 - 서류전형은 응시자격 적격여부판단 시 외부 위원 1명이상 참여, 면접시험은 5명 이상 으로 구성하되 외부위 원 1/2참여 명시 - 서류/면접심사 점수산 정은 각 심사위원의 심 사항목별 배점을 합산 하여 평균 산정 명시
2	동점자 처리 기준 및 예비 합격자 선정 미흡	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용계획 수립과 채용공고 시 동점자 처리 및 예비합격자 선정의 합리적인 기준을 설정 하여 운영 	통보	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용계획 수립과 채용 공고 시 동점자 처리 기준 및 예비합격자 명시 운영 - 자격 요건 충족 시 서류 전형, 필기전형 동점자 전원합격 처리 명시 - 면접전형은 서류·필기 전형의 고득점자, 국가 유공자등 기준 명시 - 최종합격자 통보 시 예비합격자 명시하여 공고 (「인사규정」 제12조의1 (채 용 결 정 의 취 소, 제12조의2(채용결정의 변경)에 의거 차상위 고득점자 선정)