

감사결과 처분요구서

- ECO융합섬유연구원 -

2022. 1.

산업통상자원부

처분요구 현황

일련 번호	처 분 제 목	처분 종류
1	○ 전형별 외부위원 구성 부적정 및 공정채용 확인서 미징구	통보

감사결과 처분 요구사항 처리요령

1. 처분 요구사항은 다음과 같이 처리하고 그 결과를 지체 없이 보고 하여야 합니다.
 - **문책요구사항**은 1개월(파면 요구사항은 10일) 안에 징계의결을 요구하고, 그 의결 결과를 의결이 있었던 날로부터 15일 안에 회보
 - **시정요구사항**은 2개월 안에 처리하고, 그 결과를 바로 회보
 - **경고·주의사항**은 경고·주의장 발부 등 2개월 안에 처리하고 그 결과를 바로 회보
 - **개선요구, 권고·통보사항(인사자료·모범사례 포함)**의 경우 2개월 안에 집행이 가능한 사항은 그 기간 내에 적절한 조치를 하고, 그 결과를 바로 회보. 집행에 2개월 이상이 소요되는 사항은 2개월 안에 추진일정·계획 등이 포함된 집행계획을 우선 회보한 후 집행계획에 따라 조치한 결과를 바로 회보
 - **징계 여부를 일임한 통보(인사자료)사항**은 1개월 안에 적절한 조치를 하고 그 결과(징계의결 요구 여부 및 징계의결 요구 시 그 의결 결과)를 조치한 날 또는 징계의결이 있었던 날로부터 15일 안에 회보
2. 위 처분 요구사항은 처분요구일로부터 2개월 이내에 이사회에 사안별로 상세히 보고하여야 하고, 이사회 회의록은 우리부에 제출하여야 합니다.
3. 제1항의 처분요구가 위법 또는 부당하다고 인정될 경우에는 그 요구를 받은 날로부터 1개월 이내에 우리부에 재심의를 신청할 수 있습니다.
4. 위 처분요구 등을 받은 기관의 자체감사담당 부서에서는 감사결과를 쏘 부서에 반드시 공람조치 등을 하고, 이행실태를 지속적으로 점검하는 등 지적된 문제점 등이 향후 재발하지 않도록 관리하여 주시기 바라며, 향후 유사한 사례가 재발될 경우 관련자에 대한 책임 추궁 수준이 가중될 수 있음을 공지하여 주시기 바랍니다.

산 업 통 상 자 원 부 통 보

제 목 전형별 외부위원 구성 부적정 및 공정채용 확인서 미징구
소 관 기 관 ECO융합섬유연구원
내 용

ECO융합섬유연구원(이하 ‘연구원’이라 한다.)은 「공직자윤리법」 제3조의2에 따라 지정된 기타 공직유관단체로서 채용비리 예방과 인력 채용을 공정하고 투명하게 관리·운영하기 위해 법령 및 정부 권고안(지침) 등을 준수할 의무가 있다.

국민권익위원회(이하 ‘권익위’라 한다.)의 ‘기타 공직유관단체 채용절차의 공정성 강화(’18.6)’ 및 ‘기타 공직유관단체 채용제도 개선대책(’19.5)’에 따라, 기타 공직유관단체는 채용의 부정청탁을 차단할 수 있도록 다양한 평가위원 풀(pool)을 구성하고 채용심사 직전 평가위원 선정 및 관련 명단은 비공개로 운영하여야 하며, 채용 전(全)단계별 평가위원을 달리하여 채용결과의 객관성과 공정성이 확보될 수 있도록 노력해야 한다.

또한, 기타공직유관단체는 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)에 대해 합격을 취소할 수 있는 근거를 내부 규정에 마련하여야 한다. 아울러 최종합격예정자로부터 부정합격 시 해당 규정에 따라 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서(이하 ‘공정채용 확인서’라고 한다.)를 제출받아야 한다.

가. 전형별 외부위원 구성 부적정

연구원 인사규정 제7조(인사위원회의 기능 등)에 따르면 인사위원회에서 직원 채용계획(안)에 대한 사전심의 및 각종 임용시험의 실시를 관장하도록 하고 있으며, 이에 따라 채용계획(안)에 대한 사전심의에 참여한 인사위원회 위원들이 서류전형 또는 면접전형의 평가위원으로 참여하고 있으며 또한, 최종합격자 결정을 위한 인사위원회 개최 시에도 서류전형 또는 면접전형에 참여한 동일 위원들로 하여금 최종합격자 결정의 공정성 및 객관성을 검증하도록 하고 있다.

한편, 연구원은 조사 대상기간(2019.12.1.~2020.12.31.) 중 진행된 3차례 정규직 직원 공개채용에서 아래 [표]와 같이 외부위원 5명으로만 인사위원회를 구성하였으며 인사위원회 참여 위원들로 하여금 서류전형 또는 면접전형의 외부 평가위원으로 참여시켰다.

[표] 채용 단계별 외부 인사(평가)위원 명단

구분	공고일	채용 대상	인사위원회 (채용계획)	서류전형	면접전형 (최종합격자 결정)	비고
1	'20.3.9.	정규직 (4명)				
2	'20.4.29.	정규직 (1명)				
3	'20.9.29.	정규직 (2명)				

그러나 당초 채용계획의 이행 여부 및 전형별 채용절차의 공정성 등에 대해 검증 기능을 수행하는 인사위원회 위원들을 서류전형 또는 면접전형의 평가위원으로 참여시킬 경우, 위원 본인이 평가한 사항의 적정성 등을 본인이 검증하게 되는 것으로 사실상 인사위원회의 검증 기능이 무의미해지는 결과를 초래하며, 전형

위원에 대한 사전 예측가능성이 높아 전형위원에 대한 부정청탁 사전 차단 가능성을 저하시켜 채용의 객관성과 공정성이 훼손되는 결과를 초래할 수 있다. 또한 다양한 평가위원 풀(pool)을 구성하고 채용 단계별 평가위원을 달리하여 채용결과의 객관성과 공정성을 확보하도록 하는 권익위의 권고 취지에도 어긋난다.

나. 공정채용 확인서 미징구

연구원 인사규정 제12조의1(채용결정의 취소)에 따라 연구원은 부정합격자에 대해 합격을 취소할 수 있는 내부 규정을 마련하여 운영하고는 있으나, 최종합격예정자로부터 '공정채용 확인서'를 제출받도록 하는 사항에 대해서는 내부 규정에 미반영하고 있으며, 조사 대상기간(2019.12.1.~2020.12.31.) 중 진행된 정규직 등 공개채용에서 최종합격예정자 12명으로부터 '공정채용 확인서'를 징구하지 않았다.

조치할 사항 ECO융합섬유연구원장은 채용관련 외부위원 구성에 있어 다양한 외부위원 풀(pool)을 구성하여 인사위원회 및 전형별로 다른 외부위원을 참여시켜 채용결과의 객관성과 공정성을 확보하시고 공정채용 확인서 징구 사항을 인사 관련 규정에 반영하시어 운영하시기 바랍니다. **(통보)**